



COMUNE DI GHIFFA  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE N. 1 DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI GHIFFA.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** l'articolo 14 CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in materia di progressione economica all'interno delle Aree;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 11/12/2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2025;

**DATO ATTO CHE** tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali Territoriali è stato definitivamente sottoscritto il CCDI del Comune di Ghiffa, con cui all'articolo 13 della parte normativa sono definiti i criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

**OSSERVATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 106/2025 sopra richiamata e il CCDI 2025 ove sono previste n. 1 progressione economica tra le aree;

**VISTO** che il presente avviso viene approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Economico-finanziario e Personale n. 228 del 29/12/2025;

### AVVISA

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ghiffa e, nello specifico, per l'anno 2025:

- N. 1 AREA ISTRUTTORI;

viene indetta selezione per l'attribuzione di progressione economica dei dipendenti a tempo indeterminato, da effettuarsi, come previsto dal citato articolo 13 del CCDI parte normativa del Comune di Ghiffa.





**COMUNE DI GHIFFA**  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

## **POSIZIONI DA ATTRIBUIRE CON SELEZIONE**

Il numero totale delle posizioni da attribuire con selezione è pari al 50% degli aventi diritto alla data del 01.01.2025. Le posizioni interessate sono:

- N. 1 AREA ISTRUTTORI per la somma di euro 750,00.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

- negli ultimi tre anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata;
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione di sanzione superiore alla multa; qualora, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, secondo il modello allegato B, debitamente sottoscritta, deve essere presentata entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione all'Albo del presente avviso a mezzo PEC o consegna a mano.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio *on-line*, sul sito del Comune di Ghiffa e bacheca sindacale all'uopo predisposta all'interno dell'edificio comunale.

Le domande pervenute fuori termine NON saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per cui non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione, dalla procedura selettiva.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a





**COMUNE DI GHIFFA**  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

pena di esclusione:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni;
- categoria, posizione economica nonché servizio di assegnazione nell'anno 2025;
- di non avere beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- di non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione di sanzione superiore alla multa;
- di avere maturato, a decorrere dall'ultima progressione economica acquisita, l'esperienza professionale corrispondente agli anni di anzianità nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi, al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto;
- le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano; i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni dell'Unione; la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto. Si precisa, al riguardo, che il dipendente deve presentare attestazione indicante la specifica del singolo corso, se si è tenuto in presenza o in *webinar*, se è stato organizzato internamente o esternamente, se si è concluso con attestazione di superamento di test di apprendimento o senza; in alternativa, il dipendente può allegare alla domanda copia dell'attestato di partecipazione e di eventuale superamento della prova;

## **GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione verrà effettuata secondo le modalità di cui all'articolo 13 del CCDI del Comune di Ghiffa – Parte normativa.

La Commissione di valutazione è composta dal Segretario Comunale, in qualità di





**COMUNE DI GHIFFA**  
**Provincia del Verbano Cusio Ossola**

Presidente, e dai Responsabili dei Servizi. Il Responsabile di Servizio si astiene in ipotesi di conflitto di interessi o nel caso in cui partecipi alla procedura selettiva.

Verrà redatta una scheda dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi del citato articolo 13. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente.

In caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- al dipendente più anziano di età.

La graduatoria sarà approvata con determina del Responsabile del Servizio competente in materia di personale.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti, nei limiti della percentuale dei posti messi a selezione.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio *on-line* del Comune di Ghiffa.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e di cui al Regolamento UE 2016/679.

## **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego e, in particolare, alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.





**COMUNE DI GHIFFA**  
**Provincia del Verbano Cusio Ossola**

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale.

Ghiffa, li 29/12/2025

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Roberto Patuelli

